



GOVERN
ILLES
BALEARIS

Seminari web

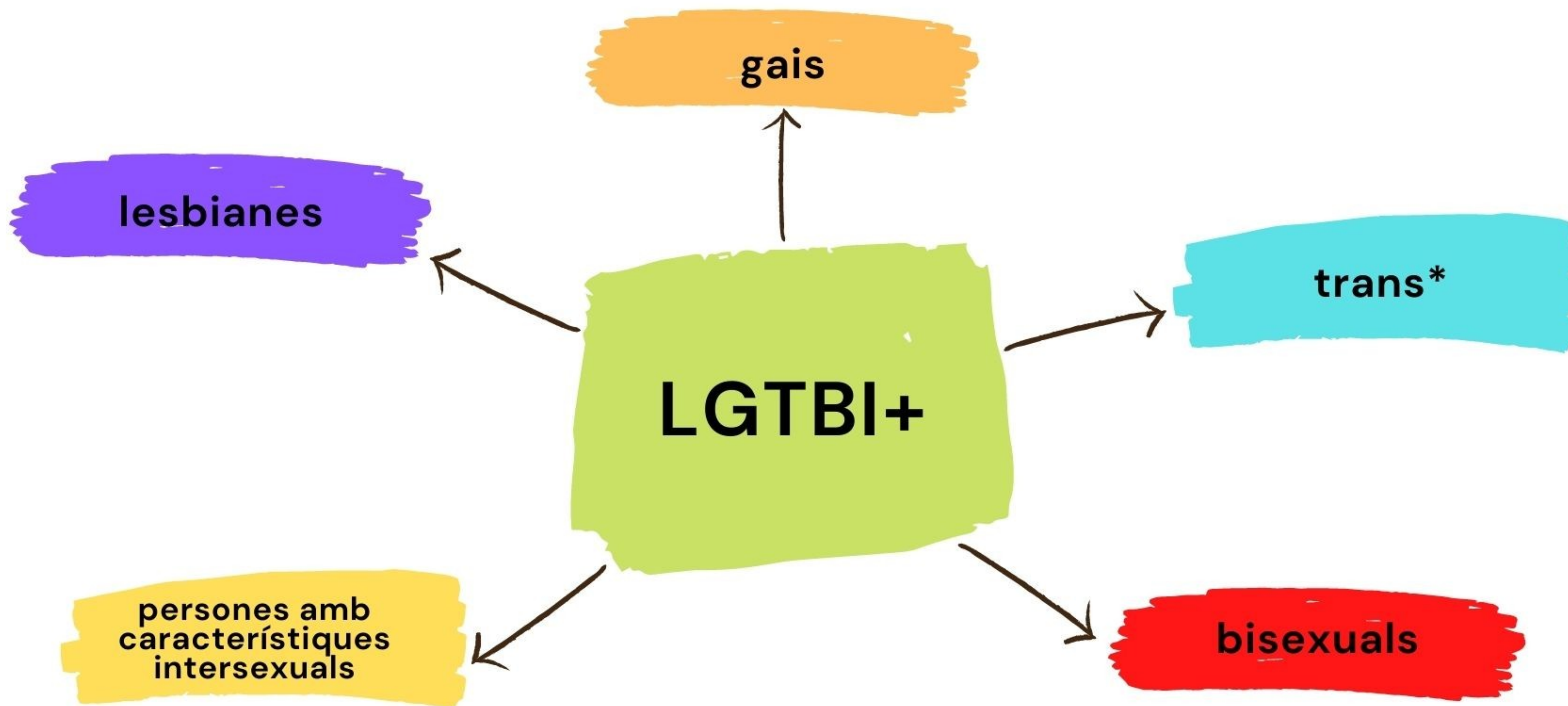
Polítiques públiques LGTBI: reptes actuals des de les administracions competents

Escola Balear d'Administració Pública (EBAP)

Impartit per lena castells torrens el 21 de novembre 2022



- Dinàmica: abans de començar la ponent proposa a les persones participants que escriguin tres paraules sobre el que els hi suggereix aquesta imatge (quan la visualitzen està en moviment)



El signe + fa referència a altres categories
cisheterodissidents amb les quals algunes
persones es poden autoidentificar



GOIB

ORIENTACIÓ SEXUAL

Fa referència a l'**orientació del desig** de les persones.
Vol respondre a la pregunta: qui m'atreu afectivament i/o sexualment?

Segons el sistema cisheteropatriarcal hegemònic l'**orientació normativa és l'heterosexual**, per tant considera objectes o desviades la resta d'orientacions que surten d'aquesta "normativitat" (homosexualitat, lesbianisme, bisexualitat, pansexualitat, demisexualitat, asexualitat, etc.)

CONCEPTES BÀSICS

Diversitat sexual i de gènere

IDENTITAT DE GÈNERE

Fa referència a la vivència interna i profunda que cada persona té en relació amb la seva pròpia identitat.

Vol respondre a la pregunta: qui som?

Les persones que s'allunyen del sexe que se'ls va assignar en el moment de néixer són persones trans*, (que escrit amb asterisc serveix com a concepte paraigües per expressar la diversitat de realitats transidentitàries on les persones es poden col·locar ja sigui dins del binarisme o fóra del binarisme de gènere.

EXPRESSIÓ DE GÈNERE

Fa referència a la forma en què ens mostrem: com vestim, com xerram, com gesticulam, el to de veu, entre d'altres qüestions que tenen a veure sobretot amb l'estètica o els comportaments. És com "som llegides" les persones per tal d'adjudicar-nos un gènere. Pot haver expressions de gènere considerades "típicament" masculines o femenines. També n'hi ha andrògines.

CARACTERÍSTIQUES INTERSEXUALS/DSD

Les intersexualitats fan referència a condicions del naixement on la configuració anatòmica (dels genitals externs i interns), hormonal i/o genètica no correspon totalment amb els típics paràmetres de dona i d'home socialment acceptats.

També se coneix com a **DSD / Desenvolupament Sexual Diferent**. Aquestes variacions no sempre es fan visibles en el moment de néixer a la vista dels genitals externs, sinó que es poden manifestar en la pubertat o en l'edat adulta.

LGTBI-fòbia

És qualsevol tipus de **discriminació i/o violència** exercida contra les persones per raó de la seva orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals, indistintament de si aquestes persones s'autodefineixen, o no, com a lesbianes, gais, trans, bisexuals, intersexuals, queer, o qualsevol altra categoria de gènere o de sexualitat no normativa

Qui pot exercir-la?

No és que hi hagi subjectes que són LGTBI-fòbics (per se) i altres que no ho són. Són les actituds o conductes de les persones les que poden ser LGTBI-fòbiques. Per tant, qualsevol persona, en qualsevol lloc o circumstància pot arribar a exercir LGTBI-fòbia, doncs **és una violència estructural**.

LGTBI-fòbia

cognitiva
afectiva

social
institucional





Què hem patit i encara patim les persones LGTBIQ+ ?

- Homofòbia, lesbofòbia, bifòbia, transfòbia, interfòbia familiar, social, institucional
- Patologització, teràpies de conversió, violacions “correctives”
- Empresonament, psiquiatrització, risc de suïcidi
- Aïllament, exclusió social, estigmatització
- “Sexili” (del món rural a les grans ciutats)
- Discriminació, violència, assassinats per motius LGTBI-fòbics



Altres **categories d'opressió** que interactuen
amb aquestes violències

no són sumatòries,
sinó **interseccionals**

Edat, país d'origen, situació administrativa, classe, ètnia,
racialització, diversitat funcional, diversitat corporal...



Interseccionalitat

- Combinació d'oppressions que es retroalimenten i es potencien mútuament
- Segons sigui el context, la situació i el moment concrets les persones podem ser oprimides o opressores

Dinàmica que la ponent ha proposat a les persones participants: que cada persona reflexioni internament sobre les seves pròpies opressions i sobre els seus propis privilegis (en la situació actual, en aquest moment vital i en aquest context).



GOIB

Alguns del principis que han d'orientar l'actuació dels poders públics

Garantir el respecte de la pluralitat d'identitats per orientació afectiva i sexual, mitjançant el reconeixement de la personalitat: tota persona té dret a construir-se una autodefinició amb respecte al seu cos, sexe, gènere i orientació sexual.

(Article 6, c) Llei 8/2016 LGTBI)

Garantir la protecció efectiva front a qualsevol acte de violència o agressió contra la vida, la integritat física i psíquica o l'honor personal que tenguin causa directa o indirecta en l'orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere, diversitat corporal o pertinença a grup familiar.

(Article 6, e) Llei 8/2016 LGTBI)





G
O
I
B



GUIA

PER A L'ELABORACIÓ D'UN PROTOCOL

PER A LA PREVENCIÓ I L'ACTUACIÓ EN CASOS D'ASSETJAMENT SEXUAL,
PER RAÓ DE SEXE, D'ORIENTACIÓ SEXUAL,
D'IDENTITAT DE GÈNERE I D'EXPRESSIÓ DE GÈNERE



G CONSELLERIA
O PRESIDÈNCIA,
I FUNCIÓ PÚBLICA
B I GUALTAT



**Podeu accedir a l'enllaç del
document fent click a la foto.**

DECÀLEG DE BONES PRÀCTIQUES

per prevenir l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'orientació sexual, d'identitat de gènere i d'expressió de gènere

1

Tractar els companys i les companyes amb el màxim respecte, independentment del seu sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.

2

No realitzar comentaris sobre l'orientació sexual de cap persona del nostre entorn.

3

No fer acudits sexistes ni fomentar que altres persones els facin.

4

No reenviar imatges o vídeos de contingut sexista o degradant des del punt de vista sexual.

5

No mirar de forma intimidatòria cap company o companya, amb independència del seu aspecte físic o vestimenta.

6

Fomentar un ambient de companyonia i no ser còmplice directe o indirecte de situacions d'assetjament.

7

Mantenir la distància interpersonal necessària perquè cap persona es pugui sentir intimidada o incòmoda.

8

Comunicar a la persona superior jeràrquica les situacions que presentin indicis d'assetjament.

9

No menysprear les capacitats o habilitats de les persones per raó del seu sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.

10

No difondre rumors sobre la vida privada dels companys i companyes.



GOVERN
ILLES
BALEARS



Institut
Balear de
la Dona



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE LA PRESIDENCIA, RELACIONES CON LAS CORTES
E IGUALDAD



Pacto de Estado
contra la violencia de género



idi Institut d'Innovació
Empresarial
de les Illes Balears

- Corresponent al calendari de l'any 2020 (pandèmic).



GOIB

LLEI 8/2016 LGTBI DE LES ILLES BALEARS

per garantir els drets de les persones
lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals
i per erradicar l'LGTBI-fòbia



Infografia del Servei de Coordinació i Atenció a la Diversitat Sexual i de Gènere del GOIB
Tel. 971 177 162 a/e: serveilgtbiedgcoi.goib.es



GOIB



LLEI 8/2016 LGTBI DE LES ILLES BALEARS

per garantir els drets de les persones
lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals
i per erradicar l'LGTBI-fòbia

COM ACTUAR DES DE LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES?

ARTICLE 11 DEURE D'INTERVENCIÓ

Els i les professionals a què fa referència l'article 10, si tenen **coneixement d'una situació de risc o tenen una sospita fonamentada** de discriminació o violència per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere, **tenen el deure de comunicar-ho als cossos i forces de seguretat i a l'òrgan competent**

ÒRGAN COMPETENT EN MATÈRIA SANCIONADORA LLEI 8/2016

Arran del Decret 47/2018 de traspàs als consells insulars en matèria de polítiques LGTBI, les institucions insulars en cada cas concernides són les competents per exercir la potestat sancionadora de les infraccions tipificades en la llei 8/2016 LGTBI.

La competència susdita únicament correspon a l'administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears quan les conductes infractores es projectin en un àmbit territorial que ultrapassi el d'una illa

DECRET 47/2018 DE TRASPÀS ALS CONSELLS INSULARS EN MATÈRIA LGTBI

Si ha succeït en el **territori d'una illa**, cal comunicar-ho al **consell insular** corresponent de **Mallorca, Menorca, Eivissa o Formentera**

En els casos que ultrapassi el territori d'una illa l'òrgan competent és la Secretaria General de la Conselleria de Presidència, Funció Pública i Igualtat

ON COMUNICAR-HO?

Infografia del Servei de Coordinació i Atenció a la Diversitat Sexual i de Gènere del GOIB
Tel. 971 177 162 a/e: serveilgtbi@dgcg.caib.es



G CONSELLERIA
O PRESIDÈNCIA,
I FUNCIÓ PÚBLICA
B I IGUALTAT
/ DIRECCIÓ GENERAL
COORDINACIÓ,
RELACIONS
AMB EL PARLAMENT,
DRETS I DIVERSITAT

Vius una situació d'LGTBI-fòbia?

Contacta amb nosaltres al

971 17 71 57

serveilgtbi@dgcg.caib.es



GOVERN
ILLES
BALEARS

Servei de Coordinació i Atenció a la Diversitat Sexual i de Gènere
Direcció General de Drets i Diversitat
Conselleria de Presidència, Cultura i Igualtat



GOIB



GRÀCIES
SOM-HI!!

