**Test de la Persona Innovadora**

Lee con detenimiento, y reflexiona, sobre cada una de las diez sentencias que definen las cualidades de las personas innovadoras, y entonces puntúa en cada una según el grado en que te sientas identificado/a con esas frases.

Emplea una escala del 1 al 5, siguiendo este criterio para puntuar cada sentencia:

1- No se parece EN NADA a mí

2- Se parece MUY POCO a mí

3- Se parece ALGO a mí

4- Se parece BASTANTE a mí

5- Se parece MUCHO a mí

Después de puntuar cada una de las diez sentencias, te invitamos a que hagas tres cosas:

* Analiza las **competencias que has puntuado más bajas** (menos de 3), y piensa cómo puedes mejorarlas
* Reflexiona sobre las **cualidades mejor puntuadas** (más de 3) para explorar estrategias que te permitan potenciar aún más esas fortalezas
* Suma el **global obtenido**, para que tengas un indicador orientativo de referencia que te sirva para tener una visión de conjunto de cómo estas ahora, y lo que es más importante, te plantees un plan de mejora de esas competencias.

¿Ya estás preparado/a para realizar el test?

¡¡sigue a la página siguiente!!

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nº** | **Cualidades y competencias** | **Puntuación (1-5)** |
|  | **Inconformista:** Me cuestiono las cosas para poder cambiarlas. Cuando algo no me convence en mi trabajo, me gusta pensar en soluciones y me pregunto: “¿Y por qué no?”. |  |
| Comentarios (auto-diagnóstico): | | |
|  | **Tolerante al error:** Asumo con cierta naturalidad mis errores, y los de los demás, porque los asumo como una oportunidad de aprendizaje. Los errores pueden ser inteligentes si uno/a aprende de ellos. |  |
| Comentarios (auto-diagnóstico): | | |
|  | **Expeditivo/a:** Cuando tengo una idea, paso rápido a la acción, intentando transformarla en un proyecto. No pierdo el tiempo intentando hacer el plan perfecto. Me pongo rápido a probar soluciones. |  |
| Comentarios (auto-diagnóstico): | | |
|  | **Perseverante:** Si quiero cambiar algo, soy constante hacia el objetivo. Una vez que arranco un proyecto, mantengo el foco, soy paciente, y tengo sentido del compromiso hasta el final. Tiendo a terminar los proyectos que me planteo. No abandono ante las dificultades porque sé que innovar requiere esfuerzo. |  |
| Comentarios (auto-diagnóstico): | | |
|  | **No averso/a al riesgo:** No soy conservador/a. Tiendo a asumir riesgos en mi trabajo por encima de la media de mis compañeros. Sé que, sin riesgo, no se cambia nada, ni hay innovación. |  |
| Comentarios (auto-diagnóstico): | | |
|  | **Creativo/a y flexible:** Soy curioso/a y con apertura de mente para abrirme a nuevas oportunidades. No me conformo con los enfoques más comunes. Uso técnicas y habilidades de creatividad para buscar soluciones originales. Me encanta acceder a nuevo conocimiento, y estoy siempre dispuesto/a a desaprender. |  |
| Comentarios (auto-diagnóstico): | | |
|  | **Empático/a:** Trato siempre de ser sensible con las expectativas de los demás. Soy hábil para detectar necesidades siguiendo un enfoque de usuario. Practico la escucha y observación activa. Uso técnicas para mejorar mi capacidad de empatía. |  |
| Comentarios (auto-diagnóstico): | | |
|  | **Colaborativo/a:** Me gusta trabajar en equipo. Se me da bien “conectar” entre personas. Soy flexible para encajar las diferencias en equipos donde hay mucha diversidad. |  |
| Comentarios (auto-diagnóstico): | | |
|  | **Tolerante a la ambigüedad:** Acepto y asumo que las cosas son complejas, y que siempre hay espacios de incertidumbre con los que hay que aprender a convivir. No me obsesiona controlar. Asumo lo desconocido con curiosidad, y no con estrés. |  |
| Comentarios (auto-diagnóstico): | | |
|  | **Persuasivo/a:** Se me da bien comunicar. Tengo buen poder de persuasión. Me suelen decir que “vendo” bien las ideas. |  |
| Comentarios (auto-diagnóstico): | | |
| **Puntuación total** | |  |
| Comentarios Finales sobre el auto-diagnóstico global:  PRINCIPALES FORTALEZAS O CUALIDADES A REFORZAR:  PRINCIPALES DEBILIDADES O CUALIDADES A MEJORAR: | | |