

Test de la Persona Innovadora

Lee con detenimiento, y reflexiona, sobre cada una de las diez sentencias que definen las cualidades de las personas innovadoras, y entonces puntúa en cada una según el grado en que te sientas identificado/a con esas frases.

Emplea una escala del 1 al 5, siguiendo este criterio para puntuar cada sentencia:

1- No se parece EN NADA a mí

2- Se parece MUY POCO a mí

3- Se parece ALGO a mí

4- Se parece BASTANTE a mí

5- Se parece MUCHO a mí

Después de puntuar cada una de las diez sentencias, te invitamos a que hagas tres cosas:

- Analiza las **competencias que has puntuado más bajas** (menos de 3), y piensa cómo puedes mejorarlas
- Reflexiona sobre las **cualidades mejor puntuadas** (más de 3) para explorar estrategias que te permitan potenciar aún más esas fortalezas
- Suma el **global obtenido**, para que tengas un indicador orientativo de referencia que te sirva para tener una visión de conjunto de cómo estas ahora, y lo que es más importante, te plantees un plan de mejora de esas competencias.

¿Ya estás preparado/a para realizar el test?
¡¡sigue a la página siguiente!!

Nº	Cualidades y competencias	Puntuación (1-5)
1.	Inconformista: Me cuestiono las cosas para poder cambiarlas. Cuando algo no me convence en mi trabajo, me gusta pensar en soluciones y me pregunto: “¿Y por qué no?”.	
<u>Comentarios (auto-diagnóstico):</u>		
2.	Tolerante al error: Asumo con cierta naturalidad mis errores, y los de los demás, porque los asumo como una oportunidad de aprendizaje. Los errores pueden ser inteligentes si uno/a aprende de ellos.	
<u>Comentarios (auto-diagnóstico):</u>		
3.	Expeditivo/a: Cuando tengo una idea, paso rápido a la acción, intentando transformarla en un proyecto. No pierdo el tiempo intentando hacer el plan perfecto. Me pongo rápido a probar soluciones.	
<u>Comentarios (auto-diagnóstico):</u>		
4.	Perseverante: Si quiero cambiar algo, soy constante hacia el objetivo. Una vez que arranco un proyecto, mantengo el foco, soy paciente, y tengo sentido del compromiso hasta el final. Tiendo a terminar los proyectos que me planteo. No abandono ante las dificultades porque sé que innovar requiere esfuerzo.	
<u>Comentarios (auto-diagnóstico):</u>		
5.	No averso/a al riesgo: No soy conservador/a. Tiendo a asumir riesgos en mi trabajo por encima de la media de mis compañeros. Sé que, sin riesgo, no se cambia nada, ni hay innovación.	
<u>Comentarios (auto-diagnóstico):</u>		
6.	Creativo/a y flexible: Soy curioso/a y con apertura de mente para abrirme a nuevas oportunidades. No me conformo con los enfoques más comunes. Uso técnicas y habilidades de creatividad para buscar soluciones originales. Me encanta acceder a nuevo conocimiento, y estoy siempre dispuesto/a a desaprender.	
<u>Comentarios (auto-diagnóstico):</u>		

7.	Empático/a: Trato siempre de ser sensible con las expectativas de los demás. Soy hábil para detectar necesidades siguiendo un enfoque de usuario. Practico la escucha y observación activa. Uso técnicas para mejorar mi capacidad de empatía.	
<u>Comentarios (auto-diagnóstico):</u>		
8.	Colaborativo/a: Me gusta trabajar en equipo. Se me da bien “conectar” entre personas. Soy flexible para encajar las diferencias en equipos donde hay mucha diversidad.	
<u>Comentarios (auto-diagnóstico):</u>		
9.	Tolerante a la ambigüedad: Acepto y asumo que las cosas son complejas, y que siempre hay espacios de incertidumbre con los que hay que aprender a convivir. No me obsesiona controlar. Asumo lo desconocido con curiosidad, y no con estrés.	
<u>Comentarios (auto-diagnóstico):</u>		
10.	Persuasivo/a: Se me da bien comunicar. Tengo buen poder de persuasión. Me suelen decir que “vendo” bien las ideas.	
<u>Comentarios (auto-diagnóstico):</u>		
		Puntuación total
<u>Comentarios Finales sobre el auto-diagnóstico global:</u>		
<p>PRINCIPALES FORTALEZAS O CUALIDADES A REFORZAR:</p> <p>—</p> <p>—</p> <p>PRINCIPALES DEBILIDADES O CUALIDADES A MEJORAR:</p> <p>—</p> <p>—</p>		