LIDERATGE



Soledad Gallardo
Juny 2016

Fluxos i dinàmiques

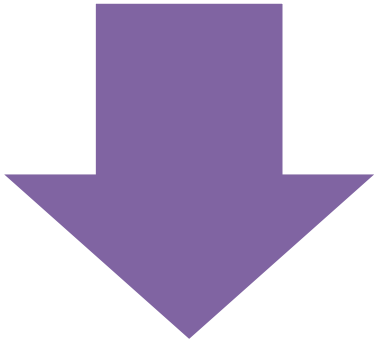
Lideratge

Té a veure amb les dinàmiques i els fluxos d'influència que se produeixen dins d'un grup i que l'orienten cap a l'assoliment.

Aquest flux, que normalment sorgeix a partir de l'autoritat d'un únic individu, ha d'impregnar tota l'organització de forma que se creï una cultura de lideratge compartit.

El lideratge compartit és l'element clau per aconseguir el compromís de tots els col·laboradors amb el resultat final.

Elements que intervenen



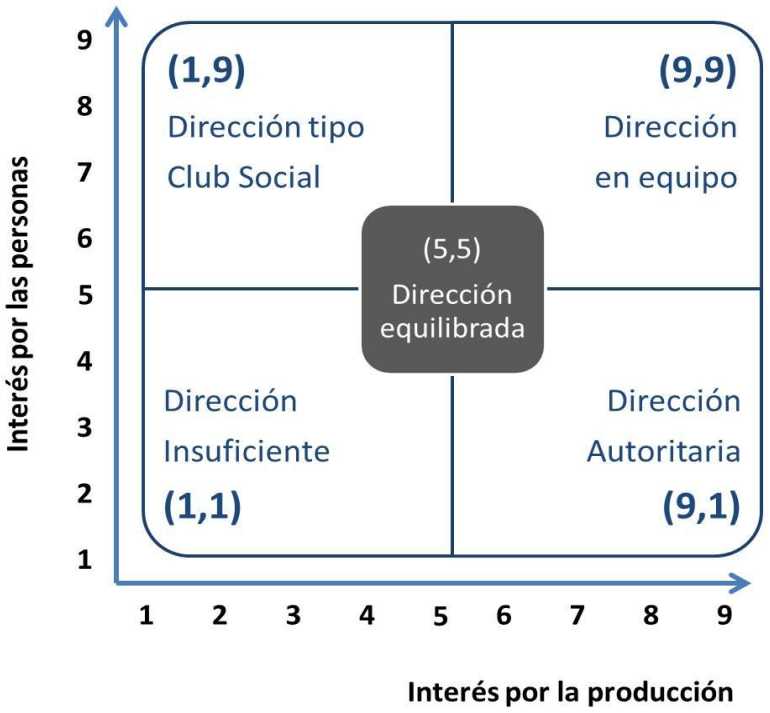
Característiques del lideratge

Característiques del col·laborador

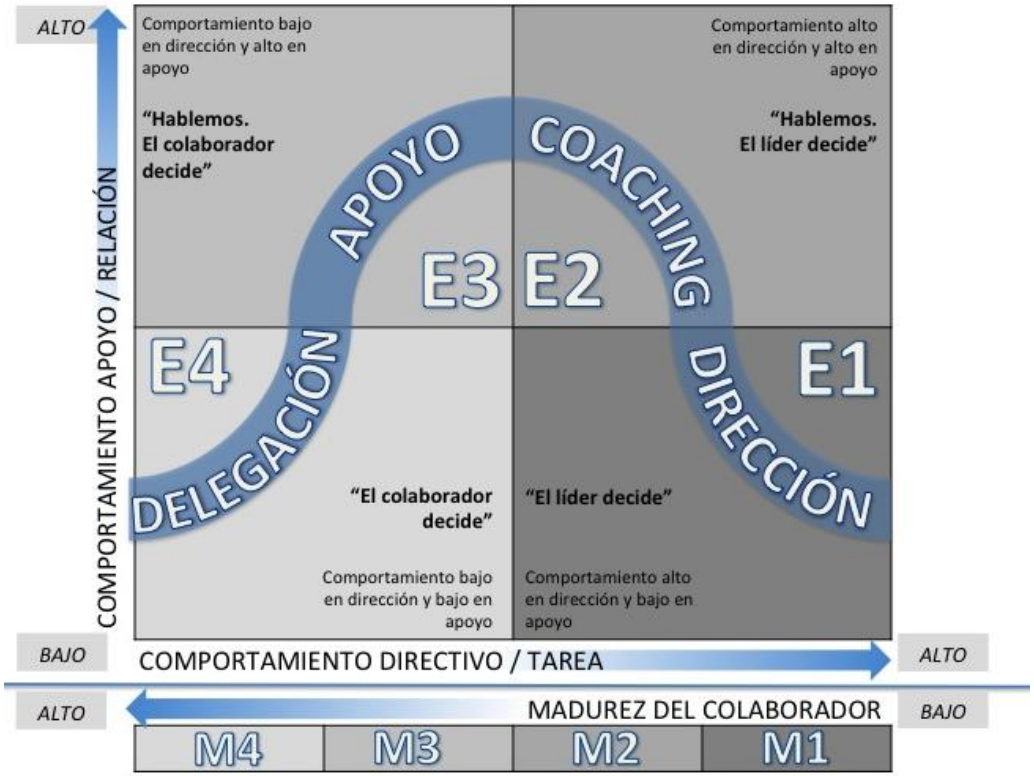


Els models moderns de lideratge proposen una relació no lineal: una relació que se retroalimenta a partir de les característiques d'ambdues parts i en la que se produeix un procés d'influència mútua.

Lideratge i comportament



Model Grid Gerencial



Model Situacional

Transaccional/transformacional

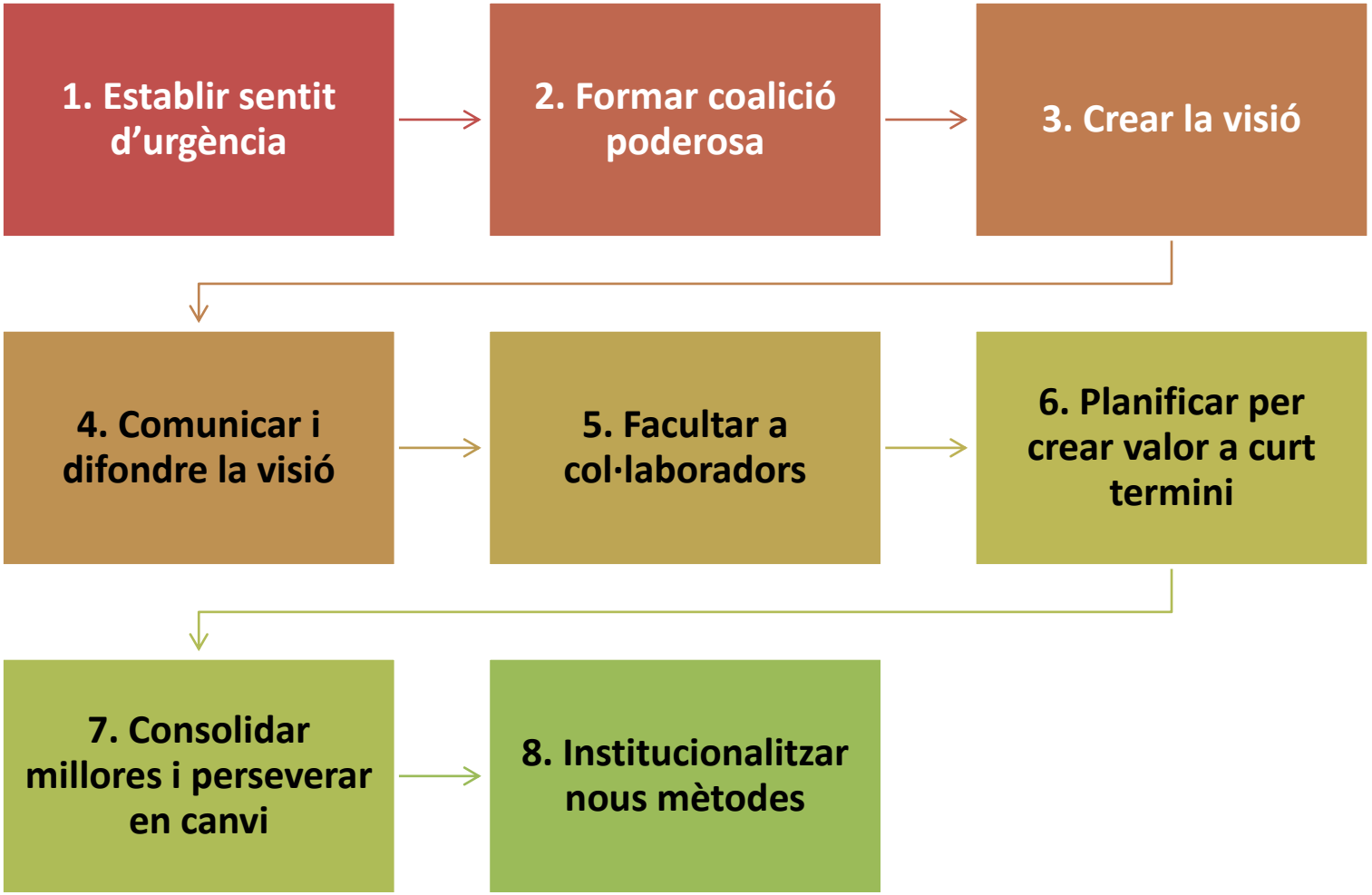
Enfocament Transaccional

- Orientat a consecució d'objectius predefinits.
- Manté cultura d'organització.
- Elevat nivell d'eficiència.

Enfocament Transformacional

- Orientat al creixement professional i al compromís personal.
- Redissenya la cultura organitzativa mobilitzant el coneixement tàcit.
- Orientat a la visió de l'organització.

Liderar en les organitzacions actuals (Kotter)



LIDERATGE



Soledad Gallardo
Juny 2016