

UNITAT 3

La planificació estratègica LGTBI: inicis, assoliments i reptes

CONTINGUTS

1. Àmbit competencial de les administracions en polítiques públiques LGTBI
2. La planificació estratègica LGTBI del Govern de les Illes Balears: principis d'actuació, eixos i objectius
3. Algunes bones pràctiques institucionals en favor dels drets de les persones LGTBIAQ+ a les Illes Balears

OBJECTIU

Identificar les competències i la planificació estratègica en matèria LGTBI de les diferents administracions públiques i els serveis i recursos específics a l'abast de les persones i famílies LGTBIAQ+ a les Illes Balears.



Autora: lena castells torrens

Data d'elaboració: agost de 2025

Aquesta obra es difon mitjançant la llicència [Creative Commons Reconocimiento-NoComercial-CompartirIgual 4.0 Internacional License](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/).



INTRODUCCIÓ

En aquesta darrera unitat ja entrem en la matèria més concreta de l'operativització de les polítiques públiques i de la seva materialització en plans estratègics, protocols, guies i altres eines per ajudar el personal de les administracions públiques a complir i a fer complir la normativa en vigor i a participar activament en l'erradicació de l'LGTBI-fòbia social i institucional. Descobrireu que les polítiques públiques no sempre són quelcom material o estructural, sinó que també hi ha accions simbòliques amb un pes significatiu fruit del context actual que ens interpel·la contínuament a posicionar-nos. Les polítiques públiques no són mai neutrals.

Us anim a continuar fent-vos preguntes pertinents i trobar les respostes que us permetin fer una feina més eficaç des de la vocació de servei públic.

Recomanacions per facilitar una lectura (més) comprensiva

Abans de llegir aquesta unitat didàctica, és aconsellable haver llegit les dues unitats didàctiques anteriors.

Cal llegir els peus de pàgina, perquè aporten informació útil i/o perquè tenen enllaços relacionats amb el concepte o l'apartat corresponent.

Així mateix, aquesta unitat didàctica té el seu propi annex amb els protocols i les guies que s'han elaborat en el desenvolupament de les polítiques públiques LGTBI del Govern de les Illes Balears i que us serviran per completar el material obligatori del curs.



1. Àmbit competencial de les administracions en polítiques públiques LGTBI

El Decret 47/2018, de 21 de desembre, de traspàs als consells insulars de les funcions i els serveis inherents a les competències pròpies d'aquests consells insulars que actualment exerceix l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en matèria de polítiques LGTBI va entrar en vigor l'1 de gener de 2019.

Entre les **funcions i els serveis que l'Administració de la Comunitat Autònoma es reserva en matèria de polítiques LGTBI i que preveu el Decret 47/2018**, destaquen:

- L'obtenció de dades estadístiques oficials per elaborar, en l'àmbit de les competències que li són pròpies, polítiques públiques antidiscriminatòries en l'àmbit LGTBI.
- El suport operatiu per al funcionament del Consell d'LGTBI de les Illes Balears.
- El disseny d'un servei d'atenció integral¹ (SAI) per atendre les persones que pateixin, hagin patit o estiguin en risc de patir discriminació o violència per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere (article 9 de la Llei 8/2016).
- L'impuls de mesures per fomentar el desenvolupament d'accions de responsabilitat social de les empreses en polítiques LGTBI.
- La promoció de la recerca sobre les causes, les característiques i les dificultats per identificar els problemes i les conseqüències de les diferents formes de violències masclistes, inclosa l'LGTBI-fòbia.
- La creació d'espais per a la interlocució per fer efectiu el que estableixen els articles 10 i 11 de la Llei 8/2016.
- En general, la resta de funcions i serveis que, per la seva naturalesa, tenguin un caràcter suprainsular o que s'hagin de desenvolupar per satisfer els interessos estratègics de les polítiques públiques LGTBI en el conjunt de les Illes Balears.

Posar en funcionament els Serveis d'Atenció Integral (SAI) LGTBI en els quatre consells insulars va dur el seu temps. Cada consell insular va escollir el model jurídic que volia donar a aquest servei. Des del Consell de Mallorca i el Consell Insular d'Eivissa van escollir externalitzar el Servei. En canvi, el Consell Insular de

¹ Document elaborat pel Servei de Coordinació i Atenció a la Diversitat Sexual i de Gènere amb el títol «Disseny dels principis i criteris mínims d'actuació per a la implementació del Servei d'Atenció Integral (SAI) pels consells insulars al seu territori», que es va aprovar en la sessió plenària del Consell d'LGTBI de les Illes Balears de l'1 de juny de 2020.



Menorca i el Consell Insular de Formentera han creat el Servei i li han assignat personal de la mateixa Administració. Com a pràctica, us recomanem cercar si aquests Serveis formen part, o no, de la cartera de Serveis Socials dels consells insulars.

La finalitat dels SAI LGTBI ve determinada per l'article 9.1 de la Llei 8/2016 LGTBI i ha d'oferir atenció a les persones que pateixin, hagin patit o estiguin en risc de patir discriminació o violència per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere, i també ha de donar respostes adequades, àgils, properes i coordinades a les necessitats d'aquestes persones i les seves famílies.²

El Decret 47/2018 també preveu funcions i serveis en els quals han de concórrer les administracions autonòmica i insulars, entre els quals destaquen els següents:

- Els consells insulars han de participar, en els àmbits que pertocuin, en els procediments d'elaboració de plans estratègics autonòmics de polítiques LGTBI, l'aprovació dels quals és competència del Govern de les Illes Balears. A la vegada, l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears ha de fer el mateix en els procediments d'elaboració dels plans estratègics insulars de polítiques LGTBI de Mallorca, Menorca, Eivissa i Formentera, tot això amb la finalitat d'aconseguir la convergència necessària i la complementarietat d'actuacions en matèria de polítiques LGTBI en el conjunt de les Illes Balears, amb vista a complir el principi de coherència.
- Els consells insulars han d'executar, en els àmbits territorials respectius, les mesures i les accions que els corresponguin en l'exercici de les competències que els són pròpies en matèria de polítiques LGTBI, que preveuen els plans estratègics corresponents.

Cal especificar que, fins a dia d'avui, només el Consell Insular de Formentera disposa d'un pla estratègic insular en matèria LGTBI, tot i que no ha publicat dades en relació amb el seu grau d'assoliment i tampoc les hem trobat en la seva web institucional.

«L'objectiu general d'aquesta iniciativa és l'elaboració d'un pla LGTBI que contingui un diagnòstic de la situació del col·lectiu en el context de Formentera, així com una proposta de polítiques públiques i accions que es puguin implementar per tal de transversalitzar la diversitat sexual i de gènere i

² En trobareu tota la informació en el Mapa de recursos LGTBIAQ+ de les Illes Balears, que recomanem conèixer i utilitzar en la vostra pràctica diària i que està inclòs com a recurs didàctic específic d'aquest curs.



col·laborar així en la promoció de la igualtat i la no-discriminació de les persones del col·lectiu LGTBI» (Vanessa Parellada, consellera competent en la matèria en la data de la publicació de la notícia, 6 d'octubre de 2021).³

Us aconsell que si hi teniu interès i temps suficient, llegiu acuradament el document de **Pla estratègic LGTBI del Consell Insular de Formentera**, elaborat per Alba Pons Rabasa, una de les professionals expertes més prestigioses de les Illes Balears en aquesta matèria, que en va fer un diagnòstic molt complet des d'una metodologia participativa. Per tant, considerarem aquest Pla com **una bona pràctica institucional en matèria LGTBI en àmbit insular**, almenys pel que fa a la redacció i el marc teòric des del qual està dissenyat, que és el transfeminista interseccional.

2. La planificació estratègica LGTBI del Govern de les Illes Balears: principis d'actuació, eixos i objectius

El primer Pla estratègic en matèria LGTBI a les Illes Balears va ser en el període 2017-2019 i va servir de base per ordenar les primeres actuacions de manera transversal des de les conselleries del Govern de les Illes Balears. Més endavant, després de la pandèmia, l'abril de 2021, en el ple del Consell d'LGTBI de les Illes Balears es va aprovar el II Pla estratègic de polítiques públiques LGTBI i en matèria de diversitat sexual, familiar i de gènere de les Illes Balears per al període 2021-2024. Actualment, disposam d'un informe d'anàlisi de l'assoliment de les accions (abril 2025) i estam recopilant informació per elaborar el tercer Pla estratègic. El **principi bàsic** del qual s'ha de partir per repensar, dissenyar i implantar polítiques públiques és **concebre els drets de les persones LGTBIQ+⁴ com a drets humans**; per tant, cal defensar-los, complir-los i fer-los complir. Malgrat les competències LGTBI estan ubicades en una conselleria i tenen una direcció general i un Servei específic dins el seu organigrama, la metodologia per fer efectives **les polítiques públiques en aquesta matèria han d'anar més enllà de l'àmbit d'actuació d'una única conselleria⁵**, per això és cabdal la transversalització en tots els àmbits que la Llei 8/2016 LGTBI considera sensibles.

³ https://consellinsulardeformentera.cat/index.php?option=com_content&view=article&id=8232%3A2021-10-06-12-35-26&catid=343%3Aigualtat&Itemid=538&lang=ca

⁴ He mantingut aquí l'acrònim tal com es va incorporar en el text del II Pla estratègic (aprovat l'any 2021). Ha estat més recentment que he començat a incorporar la sigla «A» d'asexualitat, per fer-la visible i aprofundir en tot l'espectre assexual (demisexualitat, grisexualitat, entre d'altres), ja que és una orientació sexual prou desconeguda que pateix també moltes violències, sobretot dintre del mateix col·lectiu LGTBI+.

⁵ Iniciament les competències en matèria LGTBI varen ser assumides per la Conselleria de Presidència (any 2016). En 2023, amb la nova legislatura, les competències es troben en la Conselleria de Famílies, Benestar Social i Atenció a la Dependència, concretament en la Direcció General de Famílies, Infància, Joventut i Diversitat.



No cal oblidar que l'LGTBI-fòbia és estructural i no coneix de competències institucionals.

És per això que la **línia estratègica bàsica per fer efectives les polítiques LGTBI és la transversalitat**, que implica diferents direccions generals i/o departaments del Govern de les Illes Balears, així com ens instrumentals, perquè incorporin la mirada interseccional en les seves polítiques sectorials, a fi de detectar els obstacles que la població LGTBIQ+ té a l'hora d'accedir als seus drets i recursos dins les seves competències, i revisin **quines transformacions estructurals es poden fer per detectar i eliminar les desigualtats**.

Al mateix temps, és important **incorporar progressivament accions positives concretes dins les polítiques públiques** en els àmbits en què s'hagi detectat que aquestes mesures afavoriran de manera inequívoca i eficaç les persones més desfavorides del col·lectiu, sobretot en els grups més vulnerables.

Per exemple, en la legislatura 2019-2023 es va iniciar una estratègia de treball transversal des del Servei de Coordinació i Atenció a la Diversitat Sexual i de Gènere i el Servei d'Intermediació del SOIB, per tal de desenvolupar mesures concretes per afavorir l'ocupació de les persones trans,* sobretot les dones trans de més de 45 anys en situació d'exclusió social.

Eixos estratègics

Eix 1, d'implantació i coordinació de polítiques públiques LGTBI i en matèria de diversitat sexual, familiar i de gènere

Eix 2, de garantia de drets i mesures de bon tracte i no-discriminació de les persones i les famílies LGTBIQ+

Eix 3, de mecanismes per fer efectiva l'erradicació de qualsevol mena d'LGTBI-fòbia i per fomentar el coneixement de les seves causes i conseqüències

Eix 4, de mesures transversals i accions positives en polítiques sectorials a favor del col·lectiu LGTBIQ+

Eix 5, de justícia i reparació històrica en memòria democràtica d'LGTBIQ+

Objectius generals (objectius estratègics, OE)

OE1. Impulsar, implantar i coordinar polítiques públiques en matèria LGTBI des d'un enfocament transversal i interseccional, tenint en compte la distribució competencial interinstitucional i interadministrativa en aquesta matèria, per



continuar amb el desplegament de la Llei 8/2016 amb la finalitat de garantir l'accés als drets de les persones LGTBIQ+.

OE2. Contribuir a identificar i reduir l'origen de les desigualtats i de les violències que pateix el col·lectiu LGTBIQ+, posant el focus en les causes estructurals de la discriminació i l'estigmatització, així com les dificultats a l'hora d'accedir als recursos, béns i serveis, amb la finalitat d'establir mesures per afavorir la igualtat de tracte i no-discriminació.

OE3. Remoure els obstacles que troben les persones i les famílies LGTBIQ+ per tenir una vida lliure de violència i discriminació en tots els àmbits, així com fomentar accions per erradicar de manera efectiva qualsevol manifestació d'LGTBI-fòbia a les Illes Balears i analitzar-ne les causes i les conseqüències.

OE4. Potenciar i consolidar les capacitats d'interlocució i de suport a les entitats LGTBIQ+ de les Illes Balears com a agents clau per sumar sinergies a l'hora de cooperar i proposar estratègies i accions en matèria de diversitat sexual, familiar i de gènere a les Illes Balears.

OE5. Impulsar accions encaminades a restituir la memòria i la dignitat dels col·lectius i de les persones que van ser sotmeses històricament a pràctiques discriminatòries, d'estigmatització i persecució durant la dictadura i els primers anys de transició per raó de la seva orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals.

3. Algunes bones pràctiques institucionals en favor dels drets de les persones LGTBIAQ+ a les Illes Balears

El Consell d'LGTBI de les Illes Balears, com a òrgan consultiu de les administracions balears que incideixen en aquest àmbit i com a espai de participació ciutadana en matèria de drets i deures de les persones LGTBI, es va crear mitjançant l'article 7 de la Llei 8/2016 LGTBI i està regulat pel Decret 9/2017. A més dels grups de treball i d'altres accions encomanades, en la sessió extraordinària del 21 de juliol de 2021 es va **aprovar una declaració de condemna contra les agressions LGTBI-fòbiques de dins i fora de les Illes**.⁶

Aquesta és una pràctica «simbòlica», un posicionament clar en contra de les agressions motivades per l'odi LGTBI-fòbic. Què hem dit de les polítiques

⁶ Al final d'aquest document trobareu una infografia amb el text de la Declaració en l'apartat Bones pràctiques simbòliques.



públiques? Que no poden ser neutrals. Aquesta declaració de condemna va coincidir setmanes més tard que el jove Samuel Luiz fos assassinat al crit de «maricón».

Es pot veure com una acció que no canvia ni transforma estructures, sinó que es queda en quelcom aïllat que no arriba a canviar ni a transformar res. També es pot veure com una re-acció a un fet extrem d'agressió homofòbica, absolutament condemnable, igual que ho són la resta de violències masclistes en què moltes dones són assassinades. Aquestes accions simbòliques de posicionament de les polítiques públiques envien un missatge molt clar a tota la ciutadania, però el que és més important encara: també envien un missatge a les persones que poden estar en risc de patir una agressió masclista i/o LGTBI-fòbica.

Seguint en la mateixa línia d'accions simbòliques, si llegiu la frase següent, us imagineu qui l'ha pogut dir o escriure?

«Hem passat del jo en posició dominant del masculí i singular al nosaltres, que és masculí, és femení, és trans, és no binari, però, sobretot, és plural»⁷

Idò va ser el primer director general de Drets i Diversitat⁸ del Govern de les Illes Balears en un dia emblemàtic com el 17 de maig, Dia Internacional contra l'LGTBI-fòbia de 2020 (any pandèmic). Sí, sembla que els missatges de condemna i de suport escullen moments concrets, fatídics o emblemàtics per fer-se més visibles. Penseu, com jo, que han d'anar acompanyats d'altres fets i han de fer passes endavant amb accions que incorporin la perspectiva LGTBI en els instruments i les eines teòriques i pràctiques del quefer tècnic i administratiu, i que totes les accions han d'estar dotades amb pressupost i recursos humans suficients. Per suposat!

Una altra acció que s'ha estat fent en els darrers anys és revisar els protocols per introduir una perspectiva LGTBI, com el Protocol per a la prevenció i l'actuació en els supòsits d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe, que forma part del Pla d'igualtat del personal de serveis generals de la CAIB, entre d'altres.

En la seva versió consolidada i després de molts de mesos de feina conjuntament amb la cap del Servei de Coordinació i Atenció a la Diversitat Sexual i de Gènere, que va participar en qualitat de convidada en la comissió tècnica del Pla d'igualtat,

⁷ Pau Morlà, extret d'un article d'opinió a es Diari de Menorca.

⁸ Primera vegada que en el Govern de les Illes Balears, en la denominació d'una Direcció General, es visibilitza la paraula «Diversitat» amb competències de coordinació de les polítiques LGTBI, entre d'altres.



aquest Protocol **va modificar el títol, i es van tenir en compte situacions d'assetjament que pot patir el personal públic en l'exercici de la seva feina que són específics per motius d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.**⁹ Si feis feina en aquest àmbit, l'heu de conèixer, perquè ja sabeu que dins les administracions públiques, no només es pot exercir, sinó que també es pot patir assetjament LGTBI-fòbic, i hem de tenir eines per prevenir-lo, detectar-lo i posar les mesures adients per actuar contundentment si el presenciam.

Si voleu conèixer més accions que s'han generat per erradicar l'LGTBI-fòbia en els darrers quatre anys i per fer efectius els drets de les persones i les famílies LGTBIAQ+, podeu accedir a l'Informe tècnic sobre el grau d'assoliment del II Pla estratègic, que està disponible en el microlloc institucional del Servei de Coordinació i Atenció a la Diversitat Sexual i de Gènere¹⁰.

Reflexió sobre els objectius i reptes que plantegen les polítiques d'igualtat LGTBI:¹¹

«Què han de transformar les polítiques LGTBI? Quin lloc han d'ocupar aquestes polítiques dins l'estructura de l'Administració pública, en general, i dels ens locals, en particular? Quin paper ha de tenir la diversitat sexual i de gènere en les polítiques socials, d'ocupació, de salut, d'habitatge, de migració, d'urbanisme, etc.? Si es considera que les desigualtats home-dona i les desigualtats que viuen les persones LGTBI formen part d'un mateix sistema sexe-gènere i tenen una mateixa font d'opressió, en quins moments calen accions específiques i quan s'han d'articular respostes interseccionals? En quins moments s'han de posar en marxa serveis propis i quan és més adient optimitzar els recursos per desenvolupar actuacions compartides?».

Aquestes preguntes es van responent mentre feim camí, malgrat que moltes vegades no les tinguem tan presents com caldria. Hem vist que les polítiques públiques han de ser transversals i necessiten transformar les estructures de poder per combatre les desigualtats des de l'origen, però per a les persones en situacions més vulnerables, aquesta fita els arriba tard, per això encara hem de continuar treballant amb accions específiques. Tractar allò individual sense deixar

⁹ https://intranet.caib.es/sites/igualtat/protocol_per_prevenir_i_actuar_en_casos_assetjament_sexual_per_raa_de_sexe_o_daorientacia_sexual/?tipo=alfa

¹⁰ Podeu descarregar aquest informe des de l'enllaç que hi ha a la Bibliografia.

¹¹ Extret de SOLÀ, Míriam i GARCÍA, Nagore (Fundació SURT). *Ampliar la mirada sobre les violències de gènere. Cap a un model d'atenció a persones LGTBI*. Podeu descarregar aquesta publicació des de l'enllaç que hi ha a la Bibliografia.



de banda allò universal (i estructural) és un dels grans reptes de les polítiques públiques LGTBI a les Illes Balears i a tot arreu.

El mateix sistema institucional i burocràtic que tenim en les administracions públiques és el primer entrebanc que cal superar, i es compensa (una mica) des d'una actitud i un esforç afegit de les persones amb vocació de servei públic, que volem continuar treballant cada dia per millorar la vida de tota la ciutadania i qüestionar allò que pensàvem que era immutable, o, almenys, aprendre a fer-nos preguntes noves per, tal vegada, arribar a trobar respostes diferents. La qüestió del gènere, de la sexualitat i de la corporalitat no afecta només les persones LGTBIAQ+, sinó tota la societat. Absolutament tota.

Ens ha d'ajudar la convicció ferma que és una qüestió de drets humans i que cal elaborar propostes realistes, fer-les més eficients, més robustes econòmicament, més sostenibles en el temps i més respectuoses amb les comunitats, sense deixar de tenir una mirada des dels feminismes interseccionals, per tal de no sumar més desigualtats ni deixar persones sense poder exercir els seus drets.

No és gens fàcil, tot i que tampoc és impossible.



BIBLIOGRAFIA

ALISES, Charo. *Guía de Delitos de Odio LGTBI*. 2ª edició actualitzada. Junta de Andalucía. Sevilla, març de 2020.

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/inclusion-social-juventud-familia-e-igualdad/servicios/publicaciones/detalle/80422.html>

PINEDA LORENZO, Montse (Creación positiva). *Indicant el camí, Guia d'indicadors clau per a les polítiques públiques als ens locals*. Direcció General d'Igualtat de la Generalitat de Catalunya, 2019.

<https://www.creacionpositiva.org/recurso/guia-indicadors-politiques-lgtbi/>

SOLÁ, Míriam i GARCÍA, Nagore (Fundació SURT). *Ampliar la mirada sobre les violències de gènere. Cap a un model d'atenció a persones LGTBI*.

(Aquesta publicació va ser cofinançada per la Unió Europea en el marc del Programa REC (2014-2020). Us la recomanem sobretot a les persones que treballau amb violències de gènere (violències masclistes) o teniu interès en aquest tema des d'una perspectiva LGTBI).

Podeu descarregar aquesta guia i altres publicacions interessants en la web de la Fundació SURT des d'aquest enllaç:

<https://surt.org/publicacions/>

Decret 47/2018, de 21 de desembre, de traspàs als consells insulars de les funcions i els serveis inherents a les competències pròpies d'aquests consells insulars que actualment exerceix l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en matèria de polítiques LGTBI. Enllaç:

https://www.caib.es/sites/institutestudisautonomics/ca/n/decret_472018/

Decret 9/2017, de 24 de febrer, de regulació del Consell de lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals de les Illes Balears (modificat pel Decret 33/2021, de 15 de juny). Enllaç al text consolidat:

https://www.caib.es/sites/institutestudisautonomics/ca/n/decret_9-2017/

II Pla estratègic de polítiques públiques LGTBI i en matèria de diversitat sexual, familiar i de gènere del Govern de les Illes Balears (2021-2024):

https://www.caib.es/sites/serveilgtbi/ca/ii_pla_estrategic_lgtbi_2021-2024_en_catala/

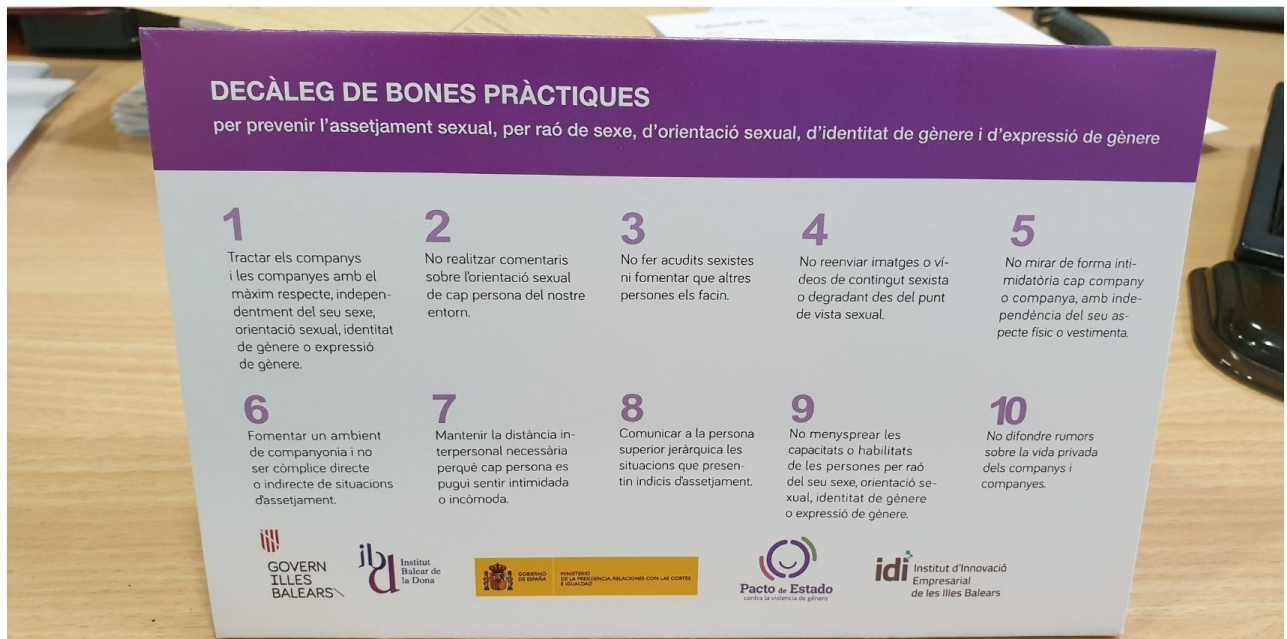
Informe d'assoliment de les accions (abril de 2025):

https://www.caib.es/sites/serveilgtbi/ca/informe_tacnic_grau_dassoliment_ii_pla_estrategic_lgtbi_2021-2024/



Bones pràctiques simbòliques

1. Decàleg de bones pràctiques, com a pràctica de sensibilització i difusió entre el personal de l'Administració.





2. Declaració de condemna aprovada en sessió extraordinària del Consell d'LGTBI de les Illes Balears el 21 de juliol de 2021, presidida per la presidenta del Govern de les Illes Balears.

CAP AGRESSIÓ SENSE RESPOSTA!

Consell LGTBI
d'Illes Balears

21 juliol 2021

DECLARACIÓ DE CONDEMNÀ CONTRA LES AGRESSIONS LGTBI-FOBQUES DE DINS I FORA DE LES ILLES

El Ple del Consell de Lesbianes, Gais, Trans, Bisexuals i Intersexuals de les Illes Balears condemna qualsevol manifestació d'odi mostrat cap a persones del col·lectiu LGTBI, a qualsevol àmbit de la vida pública i privada, especialment aquells atacs físics i verbals que han tingut lloc recentment a les Illes Balears i altres territoris de l'Estat.

El compromís del Consell d'LGTBI amb la prevenció contra i l'erradicació de l'LGTBI-fòbia és total, defensam unes Illes i una Espanya on totes les persones puguin ser, estimar i viure d'acord amb el que són, sense qüestionaments, atacs ni patologitzacions que posin en dubte els seus drets fonamentals. Per això, mostrem el nostre absolut rebuig a qualsevol tipus de discriminació, odi o violència contra les persones LGTBI.

L'LGTBI-fòbia, com altres sistemes d'opressió que operen a la nostra societat, es mostra tant amb formes de discriminació subtils, indirectes o encobertes com amb absoluta cruïra. El darrer exemple és el de Samuel Luiz Muñoz, un noi de 24 anys que el passat 3 de juliol va morir assassinat a cops per persones que l'incerpren amb insults homòfobs.

També hem conegut aquests dies el cas d'un jove, a Mallorca, que ha patit rebuig continuat i agressions per part dels seus familiars per la seva orientació sexual.

La Fiscalia ha manifestat que en els darrers mesos els delictes d'odi contra persones LGTBI han experimentat una pujada a les Illes Balears, especialment després del Dia de l'Orgull. Comentaris d'incitació a l'odi a les xarxes socials, col·locació de pancartes ofensives, agressions, insults...

Mentre encara ens demanàvem com aquestes situacions poden continuar donant-se en ple segle XXI, hem sentit veus que neguen o posen en dubte que la motivació d'aquests crims sigui l'LGTBI-fòbia. Davant qui sembla l'odi per després negar-ne l'existència, hem de posar totes les eines necessàries perquè tota la societat pugui detectar comportaments tan nocius. També hem de treballar per fer una pedagogia que permeti a totes les persones entendre l'abast i la gravetat del problema. Si tota una societat sap identificar correctament l'origen d'una agressió, sabrem respondre col·lectivament i gestionar-la de manera adequada.

D'altra banda, assistim amb preocupació a les notícies que ens arriben d'Hongria i Polònia, que estan aprovant i aplicant una legislació regressiva i ofensiva que viola flagrantment els drets humans. En el cas d'Hongria, la seva llei estigmatitza i discrimina les persones LGTBI.

En el cas de Polònia, en un dels majors actes de cinisme mai no vist, s'han declarat diversos territoris «zones sense ideologia LGTBI».

Davant d'aquests intents de regressió de drets lluitats per tots i totes durant dècades, el Ple del Consell d'LGTBI de les Illes Balears aplaudeix que el Parlament Europeu demani mesures que permetin acabar amb la propagació de la discriminació i el delictes d'odi homòfob a Europa, a través de l'adopció el passat 8 de abril de la resolució «B9-0412/2021 sobre la violació del Dret de la Unió i dels drets dels ciutadans LGTBIQ a Hongria a conseqüència de les modificacions legals aprovades pel Parlament Hongarès».

El 15 de juliol la Comissió Europea va iniciar expedients contra Hongria i Polònia per promoure lleis que violen els drets fonamentals de les persones LGTBI, el primer per la llei que prohibeix parlar de la sexualitat a les escoles i el segon per decretar «zones sense ideologia LGTBI».

A les Illes Balears fa anys que es van institucionalitzar el reconeixement a la diversitat de la nostra societat i la protecció i garantia dels drets LGTBI. Fa cinc anys es va aprovar la Llei 8/2016, de 30 de maig, per garantir els drets de lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals i per erradicar l'LGTBI-fòbia, es va constituir el Consell LGTBI i les quatre illes compten ja amb serveis integrals d'atenció a la diversitat, a través dels consells insulars. Passes, sense cap dubte, absolutament imprescindibles per acabar amb l'LGTBI-fòbia i per fer de la nostra societat un espai on totes les persones se sentin segures de ser qui són sense ser jutjades, discriminades o assetjades per la mirada o per les accions dels altres.

Tot i els avenços aconseguits a l'àmbit normatiu i institucional, l'odi contra les persones que no encaixen dins les normes patriarcales continua manifestant-se. Per això, no podem abaixar la guàrdia en cap moment i hem de continuar lluitant per un món lliure d'LGTBI-fòbia, en el qual es respectin els drets de les persones independentment de la seva orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.

El Consell d'LGTBI de les Illes Balears vol una societat lliure de veritat, on cap dels seus membres pateixi atacs motivats per l'odi o tenguin por de patir-los, on la diversitat no es toleri, sinó que es respecti, es defensi i es reivindicui. Cal tenir en compte que aquests fets no només afecten la víctima i el seu entorn, sinó també tota la societat, que rep el missatge i veu degradada la seva convivència. Una societat només és lliure si tots els seus membres tenen garantits els seus drets.

Mai no podem ser equidistants en la defensa dels drets de les persones LGTBI perquè mai no podem ser equidistants en la defensa dels drets humans. El silenci i l'abstenció en qüestions d'odi esdevenen còmplices. Per això, davant la discriminació i les agressions contra lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals, mostrem la nostra ferma i unànime intenció de no fer ni una passa enrere, sinó moltes endavant: perquè els drets LGTBI són drets humans i les llibertats es guanyen, es protegeixen i s'amplien des de la col·lectivitat.



**S'ADHEREIXEN A
LA DECLARACIÓ**

Ben Amics, Sa Clau
de s'Armari, Chrysallis,
Govern, Consells de
Mallorca, Menorca, Eivissa
i Formentera, Ajuntament
de Palma, PSIB, Podem,
Més per Mallorca,
Ciudadanos, CCOO,
UGT, CAEB i UIB

Gràcies per arribar fins aquí. Som-hi!