

Secció I - Comunitat Autònoma de les Illes Balears

1.- Disposicions generals

CONSELLERIA DE FUNCIO PÚBLICA I INTERIOR

Núm. 7274

Decret 44/1998, de 3 d'abril, pel qual s'aprova el procediment de selecció de funcionaris interins al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

L'augment de les competències que gestiona la Comunitat Autònoma, com a conseqüència de les transferències de l'Estat, ha generat una considerable creixença de les tasques que assumeix l'Administració autonòmica i del personal que necessita per a dur-les a terme. Aquesta nova situació fa necessari desenvolupar els sistemes de selecció no permanent, establerts en l'art. 52.1 de la Llei 2/1989, de la funció pública de la CAIB i en l'art. 45 del Decret 27/1994, pel qual s'aprova el Reglament d'ingrés del personal al servei de la CAIB, respectant, en tot cas, els principis generals d'igualtat, mèrit i capacitat que sempre han d'imperar en el moment de seleccionar el personal per a l'ingrés a l'Administració.

Partint del que ha estat exposat, resulta necessari configurar un sistema de selecció que, seguint la regla general de la provisió de places per convocatòria pública i sistema de concurs (previstos en els articles 52.1 de la Llei i 45 del Reglament), permeti la màxima agilitat mitjançant la constitució d'unes borses de treball integrades per tots aquells aspirants que hagin participat en les corresponents convocatòries de selecció de personal, fruit de les ofertes públiques d'ocupació que s'hagin fet, i que hagin superat, almenys, algun dels exercicis fixats en aquestes. D'aquesta manera, respectant plenament els principis de publicitat, igualtat, mèrit i capacitat, s'articularà un sistema àgil que respongui a la necessitat urgent de cobertura temporal de determinades places la provisió de les quals sigui necessària per a l'Administració, i tot això redundarà en una major eficàcia de l'Administració i, en conseqüència, dels serveis públics gestionats.

Així mateix, el Decret que a continuació es reproduceix, fins que no es constitueixin les borses de treball derivades de les corresponents convocatòries, estableix una disposició transitòria que habilita la cobertura de les places dotades i vacants mitjançant el canvi de destinació d'aquells funcionaris interins que hagin estat nomenats amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquest Decret, o mitjançant el nomenament com a funcionari interí de les persones que posseeixin la condició de funcionari de carrera o de personal laboral fix i que compleixin les condicions exigides per a la cobertura de les places vacants, especialment la titulació.

En conseqüència, després de l'informe previ de la Comissió de Personal de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i concloua la preceptiva negociació amb les organitzacions sindicals més representatives de l'àmbit de l'Administració de la Comunitat Autònoma, d'acord amb el Consell Consultiu, a proposta de la consellera de la Funció Pública i Interior i havent-ho considerat el Consell de Govern en la sessió de dia 3 d'abril de 1998,

DECRET

Article. 1

Els funcionaris interins que siguin necessaris per al servei de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears se seleccionaran mitjançant convocatòria pública i pel procediment de concurs o, d'acord amb l'indole de les funcions que s'hagin de portar a cap i amb la urgència i provisionalitat del nomenament, mitjançant un altre tipus de proves selectives.

Article. 2.

1. A l'efecte indicat en l'article anterior, s'entendrà assimilat al procediment de selecció mitjançant convocatòria pública i concurs el sistema de borses d'aspirants provinents d'haver superat algun prova en una convocatòria pública de selecció, ordenats d'acord amb les puntuacions obtingudes en els diferents exercicis.

2. Per aquest motiu, en les bases de les convocatòries de proves selectives (en la fase de torn lliure) per a cobrir les places ofertes en l'oferta pública d'ocupació per a l'ingrés en l'Administració de la CAIB, es podrà establir que les dites convocatòries públiques també donin lloc a la constitució de borses d'aspirants per al nomenament de funcionaris interins pel sistema de concurs.

3. Les borses d'aspirants que es constitueixin hauran de ser específiques per a cada cos, escala o especialitat, i únicament s'hi integraran els qui hagin superat alguna prova en la convocatòria pública de selecció corresponent.

4. L'ordre de prelació dels aspirants dins cada borsa estarà determinat pel nombre d'exercicis que hagi aprovat, i dins aquests, per la mitjana aritmètica de la puntuació obtinguda en els exercicis aprovats. En cas d'empat, es dirimirà, en primer lloc, en favor de l'aspirant que tenguí major temps de serveis prestats com a funcionari interí a l'Administració de la CAIB. Si persisteix finalment l'empat

es farà un sorteig.

5. La pertinença a una borsa no donarà dret de cap classe per a les altres borses que es constitueixin.

Article. 3

1. Amb la finalitat de fer pública la composició de totes les borses, immediatament després que es publiquin en el BOCAIB els nomenaments dels aspirants aprovats a cada prova selectiva per a l'ingrés a l'Administració de la CAIB, i prèviament a la seva presa de possessió, la Conselleria de la Funció Pública i Interior farà públiques, al tauler d'anuncis d'aquesta Conselleria i en el BOCAIB, les llistes dels integrants de cada borsa, enumerats segons l'ordre indicat en l'apartat 4 de l'article 2.

2. Si una prova selectiva es declara deserta, es procedirà d'igual forma a la indicada en l'apartat anterior.

Article. 4

A partir de la publicació de les borses d'aspirants no podran formular-se nomenaments de funcionaris interins per a proveir llocs de treball de prefectures orgàniques.

Article. 5

1. Produïda una vacant, i essent-ne necessària la provisió, es podrà oferir a les persones incloses en la corresponent borsa segons l'ordre de prelació, sempre que compleixin els requisits exigits per a ocupar el lloc de treball en la Relació de llocs de treball.

A aquest efecte, els òrgans competents per al seu nomenament els comunicaran el lloc i el termini en el qual cal que es presentin. Si dins aquest termini, que no podrà ser inferior a tres dies hàbils, les persones interessades no manifesten la seva conformitat amb el nomenament, s'entendrà que en renuncien i seran exclosos de la corresponent borsa de treball, llevat que hi concorri alguna de les circumstàncies següents, oportunament justificada:

- a) període d'embaràs o el corresponent a la maternitat o situacions assimilades.
- b) compliment del servei militar o civil substitutori. A aquest efecte es consideraran inclosos en aquest supòsit els aspirants que hagin d'iniciar aquesta prestació dins un període inferior a 6 mesos des que es produeixi l'oferta.
- c) malaltia.
- d) que la plaça obtinguda tenguí com a destinació una illa distinta a la del seu lloc de residència.

2. Els funcionaris interins que vagin cessant podran reincorporar-se novament, a petició pròpia, a la borsa de treball del seu cos o escala o especialitat, en el darrer lloc d'aquesta.

Article. 6

Quan s'exhaureixi una borsa, es farà una convocatòria pública de concurs per a constituir una nova borsa amb els aspirants que superin el nivell mínim exigít a aquest efecte en la convocatòria, ordenats d'acord amb el barem que s'estableixi a cada cas.

Aquestes convocatòries es publicaran en el BOCAIB i en un diari d'àmbit autonòmic, i es donarà un termini de 15 dies naturals per a la presentació de sol·licituds. El mateix dia de la seva publicació es traslladarà la convocatòria a la Junta de Personal.

Per a la resolució d'aquestes convocatòries específiques es convocarà un representant sindical per cada un dels sindicats presents a la Mesa General de Negociació de l'Administració de la CAIB.

Article. 7

1. La gestió de les borses d'aspirants l'efectuarà la Conselleria de la Funció Pública i Interior.

2. Es constituirà una comissió tècnica composta per representants de l'Administració i un representant sindical per cada un dels sindicats presents en la Mesa General de Negociació de l'Administració de la CAIB, que es reunirà mensualment per fer un seguiment de la gestió de les borses d'aspirants.

3. La Junta de Personal podrà demanar en tot moment informació escrita sobre la situació de cada borsa.

Article. 8

La declaració d'aprovats d'una prova selectiva per a l'ingrés en l'Administració de la CAIB implicarà la dissolució de la borsa vigent fins al moment i la seva substitució per una nova (formada d'acord amb el que assenyala aquest Decret) o, si abans no n'hi havia, la seva creació.

Article. 9

En tot cas, quan l'Administració hi vegi, motivadament, raons directament connectades amb l'indole de les funcions que s'han de portar a cap o amb la urgència i provisionalitat del nomenament, la selecció de funcionaris interins es

podrà fer mitjançant un altre tipus de concurs o de proves selectives o específiques.

En aquest cas, en la selecció que es dugui a terme s'haurà de comptar amb la presència de, almenys, dues persones que siguin representants de les organitzacions sindicals amb presència a la Mesa General de Negociació de l'Administració de la CAIB, designades per acord d'aquesta.

Article. 10

La Conselleria de la Funció Pública i Interior adoptarà les mesures necessàries per a complir el que preveu la normativa vigent amb vista a facilitar l'ingrés, com a funcionaris interins, als aspirants amb minusvalidesa.

Disposició transitòria.

Fins que es resolgui la fase del torn lliure de la propera oferta d'ocupació pública i, en conseqüència, es puguin constituir les borses d'aspirants, els llocs de treball per a la provisió del quals calgui nomenar un funcionari interí, sempre que no es tracti de vacants d'un nivell igual o superior al d'un cap de servei, es podran cobrir mitjançant els procediments següents:

1r.) Mitjançant el canvi de destinació dels funcionaris interins que hagin estat nomenats amb anterioritat a la data d'entrada en vigor d'aquest Decret, sempre que aquest canvi de destinació no signifiqui ocupar un lloc de nivell de complement de destinació superior al que corresponia al que ocupaven anteriorment.

2n.) Mitjançant el nomenament com a funcionari interí de les persones que posseïxin la condició de funcionari de carrera o de personal laboral fix de la CAIB i que compleixin les condicions exigides per a cobrir les places vacants, especialment la titulació.

Disposició derogatòria

Aquest Decret deroga i substitueix el que disposa l'article 45 del Decret 27/1994, pel qual s'aprova el Reglament d'ingrés del personal al servei de la CAIB.

Disposició final

Aquest Decret entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació en el BOCAIB.

Palma, dia 3 d'abril de 1998

EL PRESIDENT

Jaume Matas i Palou

La consellera de la Funció Pública i Interior

M. del Pilar Ferrer Vanrell

— o —

Sección I - Comunidad Autónoma de las Islas Baleares

1.- Disposiciones Generales

CONSELLERIA DE FUNCIÓN PÚBLICA E INTERIOR

Núm. 7274

Decreto 44/1998, de 3 de abril, mediante el cual se aprueba el procedimiento de selección de funcionarios interinos al servicio de la administración de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares.

El aumento de las competencias que gestiona la Comunidad Autónoma como consecuencia de las transferencias del Estado ha generado un considerable crecimiento de las tareas que asume la Administración Autonómica, y del personal que precisa para llevarlas a cabo. Esta nueva situación, hace necesario desarrollar los sistemas de selección no permanente, contemplados en el art. 52.1 de la Ley 2/1989, de la Función Pública de la CAIB y 45 del Decreto 27/1994, por el que se aprueba el Reglamento de Ingreso del Personal al servicio de la CAIB, respetando, en todo caso, los principios generales de igualdad, mérito y capacidad que siempre deben imperar a la hora de seleccionar el personal para su ingreso en la Administración.

En base a lo expuesto, resulta necesario configurar un sistema de selección que, siguiendo la regla general de la provisión de plazas por convocatoria pública y sistema de concurso, previstos en los artículos 52.1 de la Ley y 45 del Reglamento, permita la máxima agilidad, mediante la constitución de unas bolsas de trabajo, integradas por todos aquellos aspirantes que hayan participado en las correspondientes convocatorias de selección de personal, fruto de las ofertas públicas de empleo realizadas, y que hayan superado, al menos, alguno de los ejercicios fijados en las mismas. De este modo, con pleno respeto de los principios de publicidad, igualdad, mérito y capacidad, se articulará un sistema ágil que dé respuesta a la necesidad urgente de cobertura temporal de determinadas plazas cuya provisión sea necesaria para la Administración, redundando todo ello en una

mayor eficacia de la Administración y, en consecuencia, de los servicios públicos gestionados.

Así mismo, el Decreto que a continuación se reproduce y, hasta tanto no se constituyan las bolsas de trabajo derivadas de las correspondientes convocatorias, establece una Disposición Transitoria la cual habilita, a la cobertura de las plazas dotadas y vacantes, mediante cambio de destino de aquellos funcionarios interinos que hubiesen sido nombrados con anterioridad a la entrada en vigor del mismo o, mediante el nombramiento como funcionario interino de las personas que ostenten la condición de funcionario de carrera o personal laboral fijo, que reúnan las condiciones exigidas para la cobertura de las plazas vacantes, especialmente la titulación.

En su virtud, previo informe de la Comisión de Personal de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares y concluida la preceptiva negociación con las Organizaciones Sindicales más representativas a nivel de la Administración de la Comunidad Autónoma, de acuerdo con el Consejo Consultivo y, a propuesta de la Consejera de la Función Pública e Interior y previa deliberación del Consejo de Gobierno de la CAIB en su sesión de día 3 de abril de 1998,

DECRETO

Artículo 1

Los funcionarios interinos que sean necesarios para el servicio de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares se seleccionarán a través de convocatoria pública y por el procedimiento de concurso o, dada la índole de las funciones a realizar y la urgencia y provisionalidad del nombramiento, a través de otro tipo de pruebas selectivas.

Artículo 2

1. A los efectos indicados en el artículo anterior, se entenderá asimilado al procedimiento de selección mediante convocatoria pública y concurso el sistema de bolsas de aspirantes provenientes de haber superado alguna prueba en una convocatoria pública de selección, ordenados de acuerdo con las puntuaciones obtenidas en los diferentes ejercicios.

2. Por este motivo en las bases de las convocatorias de pruebas selectivas (en la fase del turno libre) para cubrir las plazas ofertadas en la oferta pública de empleo para el ingreso en la Administración de la CAIB se podrá establecer que dichas convocatorias públicas también darán lugar a la constitución de bolsas de aspirantes para nombramiento de funcionarios interinos por el sistema de concurso.

3. Las bolsas de aspirantes que se constituyan deberán ser específicas para cada Cuerpo, Escala o Especialidad, y únicamente se integrarán en las mismas quienes hayan superado alguna prueba en la convocatoria pública de selección correspondiente.

4. El orden de prelación de los aspirantes dentro de cada bolsa estará determinado por el número de ejercicios que haya aprobado, y dentro de estos, por la media aritmética de la puntuación obtenida en los ejercicios aprobados. En caso de empate, se dirimirá, en primer lugar, en favor del aspirante que reúna mayor tiempo de servicios prestados como funcionario interino en la Administración de la CAIB. De persistir finalmente el empate se realizará un sorteo.

5. La pertenencia a una bolsa no dará derecho de ninguna clase para las otras bolsas que se constituyan.

Artículo 3

1. Con la finalidad de hacer pública la composición de todas las bolsas, inmediatamente después de publicarse en el BOCAIB los nombramientos de los aspirantes aprobados en cada prueba selectiva para el ingreso en la Administración de la CAIB, y previamente a su toma de posesión, por parte de la consejería de la Función Pública e Interior se harán públicas en el Tablón de Anuncios de esta Consejería y en el BOCAIB, los integrantes de cada bolsa, enumerados según el orden indicado en el apartado 4 del artículo 2.

2. Si una prueba selectiva se declara desierta, se procederá de igual forma a la indicada en el apartado anterior.

Artículo 4

A partir de la publicación de las bolsas de aspirantes no podrán formularse nombramientos de funcionarios interinos para proveer puestos de trabajo de jefaturas orgánicas.

Artículo 5

1. Producida una vacante, y siendo necesaria su provisión, se podrá ofertar la misma a las personas incluidas en la correspondiente bolsa según el orden de prelación, siempre que reúnan los requisitos exigidos para el desempeño del puesto de trabajo en la relación de puestos de trabajo.

A tal efecto, los órganos competentes para su nombramiento le comunicarán el lugar y plazo en el que deban personarse. Si en dicho plazo, que no podrá ser inferior a tres días hábiles, los interesados no manifiestan la conformidad con el nombramiento, se entenderá que renuncian al mismo, siendo excluidos de la