



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

CONSELLERIA D'HISENDA I ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES

5041

Resolució de la consellera d'Hisenda i Administracions Públiques de modificació de la Resolució del conseller d'Administracions Públiques per la qual s'aprova el Protocol d'actuació per a la mobilitat administrativa per raó de violència de gènere per a les empleades públiques de serveis generals de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears

Fets

1. El 12 de febrer de 2015 es va publicar la Resolució del conseller d'Administracions Públiques per la qual s'aprova el Protocol d'actuació per a la mobilitat administrativa per raó de violència de gènere per a les empleades públiques de serveis generals de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (BOIB núm. 21, de 12 de febrer), que va acomplir el que estableix l'eix 7 del I Pla d'Igualtat entre Dones i Homes de la l'Administració de la Comunitat Autònoma (serveis generals) 2012-2015.

2. El punt vuitè d'aquest Protocol, estableix que el Departament de Coordinació i Modernització ha de fer un seguiment dels expedients tramitats per assegurar-ne la resolució, ha d'avaluar si és necessari fer algun canvi o ajust en aquest procediment per millorar-lo i ha de fer un informe amb les propostes de canvi a l'òrgan competent per aprovar-les. Així mateix, disposa que periòdicament ha d'emetre un informe sobre els casos tramitats sense que hi figuri cap dada personal i l'ha de presentar a les comissions d'igualtat creades mitjançant el Decret 12/2014, de 28 de febrer (BOIB núm. 29, d'1 de març) o a qualsevol altre òrgan equivalent que les substitueixi. Aquestes comissions també poden fer aportacions per millorar aquest protocol i la seva aplicació.

3. El II Pla d'Igualtat entre Dones i Homes de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (serveis generals) 2016-2019, que es va aprovar per Acord del Consell de Govern de 8 de juliol de 2016 (BOIB núm. 87, de 9 de juliol) contempla, entre les actuacions de l'eix 5, la de "revisar el Protocol de mobilitat per motiu de violència de gènere per adaptar-lo a la nova Llei d'igualtat de dones i homes de les Illes Balears".

4. La Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes (BOIB, núm. 99 de 4 d'agost), estableix, en els articles 65 i 78, la definició del que s'entén, als efectes de la Llei, com violència masclista i els mitjans de prova qualificats per identificar aquestes situacions, respectivament. Aquests nous mitjans de prova no es preveuen en el punt 5.1.2 "Procediment d'actuació" del Protocol. El Departament de Coordinació i Modernització ha considerat adient incloure aquesta nova definició i modificar aquest punt del Protocol, per la qual cosa s'han d'introduir els nous mitjans de prova aplicables per als casos de sol·licitud de trasllat d'una empleada pública, víctima de violència de gènere, dins l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears. Segons el que disposa el punt vuitè del Protocol, per dur a terme aquestes modificacions, el Departament de Coordinació i Modernització ha elaborat un informe amb les propostes de canvi o d'ajust del Protocol al que estableixen els articles 65 i 78 de la Llei 11/2016, respectivament. Aquest informe s'ha remès a la Comissió Tècnica de Seguiment del Pla d'igualtat en la sessió de 6 d'abril de 2017, perquè pugui fer les aportacions que consideri convenientes.

5. D'acord amb aquest informe, el director general de Funció Pública i Administracions Públiques ha elaborat, l'11 d'abril de 2017, la proposta de resolució d'introducció de la definició de violència masclista que estableix l'article 65 de la Llei 11/2016, i de modificació del punt 5.1.2 del Protocol d'actuació per a la mobilitat administrativa per raó de violència de gènere per a les empleades públiques de serveis generals de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, per tal d'afegir els mitjans de prova qualificats per identificar les situacions de violència masclista que s'estableixen en l'article 78 de l'esmentada Llei, els quals seran d'aplicació per als casos de sol·licitud de trasllat d'una empleada pública víctima de violència de gènere, dins l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Fonaments de dret

1. La Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.

2. El Decret 24/2015, de 7 d'agost, de la presidenta de les Illes Balears, pel qual s'estableixen les competències i l'estructura orgànica bàsica de les conselleries de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (BOIB núm.120, de 8 d'agost), modificat pel Decret 11/2016, d'11 de maig, de la presidenta de les Illes Balears (BOIB núm. 23, de 18 de febrer).

3. El punt 8 del Protocol d'actuació per a la mobilitat administrativa per raó de violència de gènere per a les empleades públiques de serveis generals de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.





4. La proposta del director general de Funció Pública i Administracions Públiques d'introducció de la definició de violència masclista que estableix l'article 65 de la Llei 11/2016, i de modificació del punt 5.1.2 del Protocol d'actuació per a la mobilitat administrativa per raó de violència de gènere per a les empleades públiques de serveis generals de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Per tot això, dicta la següent

Resolució

1. Incloure la definició de violència masclista que estableix l'article 65 de la Llei 11/2016, en el punt primer del Protocol ("Introducció"), que queda modificat de la manera següent:

Aquest Acord estableix un procediment d'actuació àgil que es fonamenta en els principis de cooperació entre administracions, de celeritat i de confidencialitat en el tractament de les dades personals de les empleades públiques i dels seus familiars, aspecte fonamental per garantir l'eficàcia de la protecció de la víctima enfront de l'agressor.

D'acord amb el que disposa l'article 65 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, es considera violència masclista :

a) Violència física, que inclou qualsevol acte de força contra el cos de les dones, amb resultat o risc de produir lesió física o dany, exercida per qui sigui o hagi estat cònjuge seu o per qui hi estigui o hi hagi estat lligat per una relació d'afectivitat anàloga, fins i tot sense convivència. Així mateix, tenen la consideració d'actes de violència física contra les dones els que exerceixen els homes en el seu entorn familiar o en el seu entorn social o laboral.

b) Violència psicològica, que inclou qualsevol conducta, verbal o no verbal, que produeix en les dones desvaloració o patiment, a través d'amenaques, humiliacions o vexacions, exigència d'obediència o submissió, coerció, insults, control, aïllament, culpabilització o limitacions del seu àmbit de llibertat, exercida per qui sigui o hagi estat cònjuge seu o per qui hi estigui o hi hagi estat lligat per una relació d'afectivitat anàloga, fins i tot sense convivència. Així mateix, tenen la consideració d'actes de violència psicològica contra les dones els que exerceixen els homes en el seu entorn familiar o en el seu entorn social o laboral.

c) Violència econòmica, que inclou la privació intencionada, i no justificada legalment, de recursos per al benestar físic o psicològic de les dones i de les seves filles i els seus fills o la discriminació en la disposició dels recursos compartits en l'àmbit de la convivència de parella.

d) Violència sexual, abusos sexuals i agressions sexuals, que inclouen qualsevol acte de naturalesa sexual forçada per l'agressor o no consentida per les dones: la tracta d'éssers humans amb fins d'explotació sexual, la imposició, mitjançant la força o amb intimidació, de relacions sexuals no consentides, i l'abús sexual o qualsevol acte que impedeix a les dones exercir lliurement la sexualitat, amb independència que l'agressor tingui relació conjugal, de parella, afectiva o de parentiu amb la víctima o no.

e) Violència simbòlica, que inclou les icones, representacions, narratives, imatges, etc., que reproduïxen o transmeten relacions de dominació dels homes respecte de les dones, així com les desigualtats de poder entre sexes i de segregació.

f) Femicidi, assassinat de dones pel fet de ser dones, al marge que hi hagi o hi hagi hagut relació de parella.

g) Mutilació genital femenina: qualsevol procediment que impliqui o pugui implicar una eliminació total o parcial dels genitals femenins o hi produeixi lesions, encara que existeixi consentiment exprés o tàcit de la dona o nina.

El procediment que descriu l'Acord es limita a recollir la informació documental mitjançant la qual s'acredita la condició de víctima de violència de gènere i les localitats on es vol traslladar. Si l'Administració receptora no té possibilitat de desplaçar-la, ha de recórrer a les altres administracions públiques. En el cas que una de les administracions consultades tingui la possibilitat d'acollir-la, ho ha de comunicar a la resta d'administracions afectades. La incorporació de la persona conclou el procés.

2. Modificar el punt 5.1.2 del Protocol d'actuació per a la mobilitat administrativa per raó de violència de gènere per a les empleades públiques de serveis generals de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, per tal d'afegir els mitjans de prova qualificats per identificar les situacions de violència masclista que s'estableixen en l'article 78 de la Llei esmentada, que seran d'aplicació per als casos de sol·licitud de trasllat d'una empleada pública víctima de violència de gènere, dins l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears. El punt passa a tenir el contingut següent:

2. Una vegada rebuda la sol·licitud, el Departament de Coordinació i Modernització ha de revisar-la i ha de comprovar que conté la informació i documentació següents:

a) Indicació de la localitat o localitats a les quals sol·licita el trasllat.



b) La sentència de qualsevol ordre jurisdiccional, tot i que no sigui ferma, que declari que les dones han patit alguna de les formes d'aquesta violència, l'ordre de protecció vigent i l'informe de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

Si manquen alguns dels mitjans que estableix la lletra b) d'aquest punt, són mitjans específics d'identificació de les situacions de violència masclista els següents, sempre que expressin l'existència d'indicis que una dona n'ha patit o està en risc versemblant de patir-ne: qualsevol mesura judicial cautelar de protecció, seguretat o d'assegurament vigent; l'atestat elaborat per les forces i els cossos de seguretat que han presenciat directament alguna manifestació de violència masclista; l'informe del Ministeri Fiscal; l'informe mèdic, infermer o psicològic d'una o un professional col·legiat, en el qual consti que la dona ha estat atesa en algun centre sanitari per causa de violència masclista; l'informe dels serveis públics amb capacitat per identificar les situacions de violència masclista (es reconeix aquesta capacitat als serveis socials comunitaris i a les unitats especialitzades de les forces i els cossos de seguretat); l'informe de l'Institut Balear de la Dona i dels departaments competents en aquesta matèria dels consells insulars; qualsevol altre mitjà establert en alguna disposició legal.

3. Donar nova redacció a l'annex 1 "Sol·licitud de trasllat o canvi de destí", amb el contingut següent:

Documentació que s'adjunta per al trasllat a una altra comunitat autònoma, província, municipi o localitat:

- () Còpia de l'ordre de protecció.*
- () Còpia de l'informe del Ministeri Fiscal.*
- () Altra documentació (especifiqueu-la).*

Documentació que s'adjunta per al trasllat a un altre lloc de treball dins l'Administració de la Comunitat Autònoma a la qual pertany:

- () Còpia de la sentència.*
- () Còpia de l'ordre de protecció vigent.*
- () Còpia de l'informe de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.*
- () Còpia de la mesura judicial cautelar de protecció, seguretat o d'assegurament vigent.*
- () Còpia de l'atestat elaborat per les forces i els cossos de seguretat.*
- () Còpia de l'informe del Ministeri Fiscal.*
- () Còpia de l'informe mèdic, infermer o psicològic d'una o un professional col·legiat.*
- () Còpia de l'informe dels serveis públics.*
- () Còpia de l'informe de l'Institut Balear de la Dona i dels departaments competents en aquesta matèria dels consells insulars.*
- () Altra documentació (especifiqueu-la).*

4. Publicar la Resolució de modificació de la Resolució del Conseller d'Administracions Públiques per la qual s'aprova el Protocol d'actuació per a la mobilitat administrativa per raó de violència de gènere per a les empleades públiques de serveis generals de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Marratxí, 20 d'abril de 2017

La consellera d'Hisenda i Administracions Públiques
Catalina Cladera i Crespi

