

ANNEX II: Taula orientativa NO EXHAUSTIVA de conductes classificades

Aquesta taula pretén facilitar el reconeixement del tipus d'assetjament en funció de la conducta expressada en l'àmbit laboral.

EXEMPLES DE CONDUCTES CONSIDERADES D'ASSETJAMENT SEXUAL

Assetjament sexual lleu	<ul style="list-style-type: none">• Acudits de contingut sexual• Comentaris sexuals• Violació de l'espai vital d'una persona• Fer gestos i mirades insinuants• Valoració sobre l'aspecte físic o comentaris sobre la condició sexual de la persona• Usar material sexual (exposar continguts degradants des del punt de vista sexual, suggestiu o pornogràfic)• Mirar amb fixació o lascivament el cos d'alguna persona
Assetjament sexual greu	<ul style="list-style-type: none">• Fer preguntes sobre la vida sexual• Demanar reiteradament cites quan s'ha expressat la negativa• Apropaments excessius reiterats• Fer insinuacions sexuals• Demanar obertament relacions sexuals sense pressió• Realització de gestos, sons o moviments obscens reiteradament• Difusió de rumors amb connotació sexual• Cridades telefòniques ofensives sobre qüestions d'índole sexual

	<ul style="list-style-type: none"> • Observació clandestina de persones en llocs reservats, com ara banys o vestuaris.
<p>Assetjament sexual molt greu</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Abraçades o besades no desitjades • Dificultar el moviment d'una persona cercant el contacte físic • Pressionar per mantenir relacions sexuals • Tocaments, pessigades... • Pressions per obtenir sexe a canvi de millores o mitjançant amenaces • Xantatge sexual • Amenaces de represàlies després de negar-se a accedir a alguna de les insinuacions sexuals • Qualsevol tipus d'agressió sexual de les que tipifica el Codi penal • Represàlies de caràcter laboral contra una persona que hagi presentat de bona fe una queixa, una reclamació, una denúncia, una demanda o un recurs de qualsevol tipus de conducta que es defineix en aquest Protocol

EXEMPLES DE CONDUCTES CONSIDERADES D'ASSETJAMENT PER RAÓ DE SEXE I D'ORIENTACIÓ SEXUAL (la gradació s'haurà de concretar en cada cas)

- Assignar tasques sense sentit o impossibles d'aconseguir a una persona segons el seu sexe o orientació sexual
- Assignar a una persona un lloc de treball de responsabilitat inferior a la seva capacitat o categoria professional, únicament pel seu sexe o la seva orientació sexual
- Ignorar aportacions, comentaris o accions segons el sexe o l'orientació sexual de la persona
- Ridiculitzar, menysprear les capacitats, habilitats i potencial intel·lectual de les persones per raó del seu sexe o de la seva orientació sexual
- Denegar permisos als quals té dret una persona de forma arbitrària i per raó del seu sexe o de la seva orientació sexual
- Utilitzar formes denigrants per adreçar-se a persones d'un determinat sexe o orientació sexual
- Conductes discriminatòries per raó del sexe o de l'orientació sexual
- Utilitzar humor sexista
- Observacions pejoratives sobre la condició sexual de les persones en general